

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性をはじめ従業員全員がいきいきと活躍できる職場環境の整備を行うため、次の通り「一般事業主行動計画」を策定しました。

1、計画期間

2024年10月1日～2028年9月30日までの4年間

2、当社の課題

当社の従業員全体に占める女性社員の割合は41%と高く、既にさまざまな部門で活躍しているが、管理職に占める女性社員の割合は11%と低い。

3、目標と取組内容

目標：管理職に占める女性社員の割合を20%以上にする。

〈取組内容〉

2024年10月～ 人事評価制度の見直しを行い、管理職への昇格基準や役割について明確化。

2026年4月～ 経営層や管理職を対象に会議にて女性活躍に関する意見交換の実施。

2026年7月～ 管理職候補の女性従業員及びその上司を対象として、今後のキャリアプランに関する面談を実施。

2026年10月～ 管理職候補の女性従業員の育成研修を行う。

4、女性の活躍に関する情報公開

【女性従業員の割合】

男性従業員 110名 女性従業員 78名

女性従業員の割合 41%

【管理職に占める女性従業員の割合】

男性管理職 8名 女性管理職 1名

女性従業員の割合 11%